

Social Responsibility and Labor Management Policy

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการจัดการด้านแรงงาน

According to being a part of society and retaining the valuable human resource which be important to the organization's and social environment's sustainable growth, the company so has intended to implement the management system for ensuring the company's mission and vision will be accomplished as expectation. This achievement will depend on human resource management and social responsibility management which sustaining the effectiveness of people & organization, developing quality of work life, and enhancing the social quality continuously. By this way, company shall promote to compliance with the law & any requirement of customer or community which intend to take care the living condition of people & society, by following implementation approach as these;

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและการดำรงไว้ซึ่งทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าซึ่งต่อความเจริญเติบโตก้าวหน้าขององค์กรและการพัฒนาสังคมโดยรวมอย่างยั่งยืน บริษัทฯจึงเล็งเห็นว่า จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการ ในการบริหารจัดการต่างๆ เพื่อให้แน่ใจว่า วิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร จะบรรลุผลสำเร็จตามที่คาดหวังไว้ โดยอาศัยระบบการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคม ที่มุ่งเน้นการดำรงไว้ซึ่งประสิทธิภาพของบุคลากรและองค์กร การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน และการส่งเสริมคุณภาพของสังคมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้บริษัทฯจะดำรงไว้ซึ่งการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆทั้งของลูกค้าและสังคม อันมีเจตนาเพื่อดูแลคุณภาพชีวิตของผู้คนและชุมชน

Effective since April 01 , 2009

鈴木盛夫

(Mr. Morio Suzuki)

MASTER